

中共衢州学院委员会文件

衢院党〔2023〕19号



中共衢州学院委员会关于印发 《师德师风问题整治工作方案》的通知

各二级党组织，各学院（部）、部门：

现将《衢州学院师德师风问题整治工作方案》印发给你们，请遵照执行。

中共衢州学院委员会

2023年4月28日

衢州学院师德师风问题整治工作方案

为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》等文件精神，根据浙江省教育厅《全省教育系统师德师风问题整治工作方案》（浙教办函〔2023〕94号）文件精神，现就做好学校师德师风问题整治工作，制定如下实施方案。

一、指导思想

全面贯彻党的二十大精神，以习近平总书记关于加强教师队伍建设重要论述为根本遵循，聚焦落实师德师风教师评价第一标准要求，下大力整治师德师风方面存在的突出问题，强化正向引领，涵养高尚师德，激励广大教师以赤诚之心、奉献之心、仁爱之心投身教育事业，争做“四有”（有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心）“六模范”（对党忠诚、情操高尚、业务精湛、师者仁心、爱岗敬业、清廉从教）好老师。通过专项整治行动，增强广大教师依法从教意识，严格规范从教行为；建立健全治理长效机制，形成一批可复制、可推广的制度性成果；教师违纪违法数量明显下降，努力构建亲清师生关系和风清气正的教育政治生态。

二、整治原则

（一）坚持问题导向。以解决教职工反映的突出问题为切入点，保持和增强发现问题的敏锐、正视问题的清醒和解决问

题的自觉，坚持什么问题突出就重点解决什么问题，以解决问题为标准、论成效，避免图形式、走过场。

（二）坚持协同联动。纪检监察室、组织部、宣传部、学工部、教务处、科研处、人事处（教师工作部）等部门建立协同联动的监管机制，按照“谁主管谁负责”的原则，各司其职、各负其责，落实主体责任，建立责任体系，加强部门协作，形成多部门协同推进师德师风建设的格局。

（三）坚持严管厚爱。始终坚持严的基调，对师德师风突出问题处置保持高压态势。积极营造全校尊师重教浓厚氛围，关心教师工作生活，维护教师合法权益，增强教师职业成就感和荣誉感。

三、重点任务

整治重点任务包括 7 个方面、35 个问题。

（一）违反政治纪律问题

1. 在教育教学中妄议党的大政方针，发表与中央、省委重大决策部署不一致的错误言论；

2. 利用讲座、论坛、报告会、网络等方式，公开发表违背、歪曲党的改革开放政策或其他有严重政治问题的文章、演说、宣言、声明等；

3. 编造、散布政治谣言或其他虚假信息、不良信息；

4. 丑化党和国家形象，或者诋毁、污蔑党和国家领导人、英雄模范，或者歪曲党史、国史、军史。

（二）违反廉洁从教问题

1. 索要或接受学生及家长赠送的礼品礼金、有价证券和支付凭证等；

2. 参加由学生及家长支付费用的宴请、旅游、健身、娱乐等活动安排；

3. 让学生及家长支付或报销应由教师个人或亲属承担的费用；

4. 利用家长资源谋取个人私利或不当利益；

5. 组织或参与有偿补课，或为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息；

6. 向学生推销图书报刊、教辅读物、学具教具、生活用品、商业保险等获取回扣；

7. 在购买办公设备、学生校服、教学装备等物资采购中收受回扣；

8. 擅自利用学校名义或校名、校徽、场所等资源谋取个人利益；

9. 违规使用科研经费；

10. 擅自从事影响教育教学本职工作的兼职取酬行为。

（三）违反生活纪律问题

1. 生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味；

2. 与他人发生不正当性关系；

3. 违背社会公序良俗，在公共场所有不当行为。

（四）侵害学生权益问题

1. 歧视、侮辱、虐待、伤害学生；

2. 实施猥亵、性骚扰等行为；
3. 在招生、考试、推优、保送等工作中徇私舞弊、弄虚作假；
4. 私自截留、挪用学生各类补助、劳务费等。

（五）违反法律法规问题

1. 酒后、醉酒后驾驶机动车；
2. 参与嫖娼等色情活动；
3. 吸食毒品或参与赌博活动。

（六）违反学术诚信问题

1. 在项目申请、成果申报、职务（职称）晋升、评优评先中，伪造、篡改学术经历、学术能力、学术成果；
2. 在科研活动中，抄袭、剽窃他人成果，或伪造或篡改数据、资料、文献、注释，或捏造事实，编造虚假研究成果；
3. 未参加研究或创作而在研究成果、学术论文上署名，或未经他人许可，不当使用他人署名，或多人共同完成研究而在成果中未注明他人工作、贡献；
4. 违反正当程序或者放弃学术标准，进行不当学术评价，甚至虚假评价；

5. 对学术批评者进行压制、打击、报复；
6. 论文或论著一稿多投或重复发表；
7. 采用不正当手段干扰和妨碍他人研究活动。

（七）失管失责问题

1. 师德师风长效机制建设、日常教育督导不到位；

2. 对师德失范问题排查发现不及时，推诿隐瞒；
3. 对发现的师德失范行为处置不力、方式不当；
4. 多次出现师德失范问题，因师德失范行为引发舆情或其他不良社会影响。

四、主要举措

师德师风问题整治工作作为全面从严治党和清廉学校建设的重要内容，贯穿于学校 2023 年师德师风建设全年工作，具体安排如下：

（一）动员部署（4 月中下旬）。学校组建师德师风问题整治工作专班，对整治工作进行专题部署，制定具体工作方案。各学院（部）成立师德师风建设工作小组，开展动员部署，统一思想、提高认识。学校设立举报电话：0570-8028731，举报邮箱：jsgzb@qzc.edu.cn。

（二）自查自纠（4 月下旬—5 月中旬）。组织查摆 2021 年以来师德师风存在的突出问题，组织讨论、剖析原因、自查自纠。结合自查发现以及信访受理的问题线索，对重点问题线索集中研判、快速从严查处，5 月 12 日前提交自查自纠报告。

（三）检查督导（5 月下旬—9 月底）。学校对各学院（部）整治工作进行检查督导。结合自查自纠工作开展情况，学校将采取重点抽查、实地核查等方式进行督导，重点抽取师德师风问题相对突出、自查自纠工作不够深入的学院（部），对发现的问题及时处理，严肃追究相关人员责任。

（四）总结提升（10 月—12 月）。开展师德师风警示教育、

师德先进典型培树，对优秀教师典型进行广泛宣扬，发挥典型示范辐射作用。全面系统梳理专项整治工作情况，总结分析取得的成效和存在问题，优化完善治理工作机制和举措，形成并推广一批治理典型和工作成果，进一步提升师德师风问题治理水平。

五、组织保障

（一）强化组织领导，建立工作机制。坚持党委统一领导、党政齐抓共管，学校成立由党委书记、校长任组长，分管副校长任副组长，纪检监察室、组织部、宣传部、学工部、教务处、科研处、人事处（教师工作部）等部门负责人为成员的工作专班，专班办公室设在人事处（教师工作部）。学校根据工作推进情况适时组织召开工作协调会，传达上级指示，交流各学院（部）经验做法，部署下一阶段工作任务。各学院（部）建立由学院（部）党委（党总支）书记任组长，其他领导班子成员、教师党支部书记、系主任等相关人员为成员的工作小组，加强工作协调，5月30日前上报阶段性整治情况报告，7至10月份，每月10日前报送《师德师风问题整治工作月度统计表》，10月30日前上报整治情况总结报告。

（二）强化部门协同，形成联动合力。在自查自纠阶段，人事处（教师工作部）要加强与纪检监察室、组织部、宣传部、学工部、教务处、科研处等部门的协同，重点排查核实教师案件信息。在总结提升阶段，组织相关部门领导、专家开设法治教育和师德师风专题讲座，分析形势，明确要求，落实责任，

提升教育实效。

（三）强化数字赋能，提高整治质效。各学院（部）要做好新入职教师准入核实及在职教师的违法犯罪记录排查工作。运用教师违规处理信息记录系统，落实处理信息登记要求，开展师德师风负面问题分析。探索开发应用教师画像和师德师风预警管理系统，及时发现倾向性、苗头性问题。

（四）强化风险意识，确保平稳推进。师德师风问题处理十分敏感，涉及多方切身利益。各学院（部）在处置时要以事实为依据，以法律法规为准绳，客观公正、稳妥慎重处理。加强信息管理，避免网上炒作。要制订应急预案，加强网络舆情监测，有异常情况及时报告。

（五）强化正面引导，落实整治责任。各学院（部）要加强专项整治工作的正面引导，大力宣扬优秀教师典型，推广经验做法。对专项整治工作不力、推诿扯皮的，对弄虚作假、隐瞒问题的，对思想麻痹、处置不力的，要严肃追责问责。

- 附件：1. 衢州学院师德师风问题整治工作专班
2. 2023 年度师德师风问题专项整治工作任务清单
3. 师德师风问题整治工作月度统计表

附件 1

衢州学院师德师风问题整治工作专班

组 长：杨 玲、郑友取

副组长：郑文山

成 员：童献纲（组织部）、姚美才（纪检监察室）、丰爱静（宣传部）、冯军民（学工部）、林 峰（教务处）、吕梅蕾（科研处）、郑启富（教师工作部）

工作专班下设办公室，办公室设在教师工作部，郑启富同志兼任办公室主任。

附件 2

2023 年度师德师风问题专项整治工作任务清单

时间	工作计划	责任部门
4 月	学校组建师德师风问题整治工作专班	人事处（教师工作部）
	各学院（部）成立师德师风问题整治工作小组	各学院（部）
	召开师德师风问题整治专题部署会	人事处（教师工作部）
	开展师德师风专题警示教育	人事处（教师工作部）
5 月	召开工作协调会	人事处（教师工作部）
	师德师风问题整治工作专项督查	人事处（教师工作部）、纪检监察室
	出台师德师风考核办法	人事处（教师工作部）
	开展师德师风和学术诚信警示教育	人事处（教师工作部）、科研处
	师德师风自查自纠专题研讨会，形成自查自纠报告	人事处（教师工作部）、各学院（部）
6 月	开展“我眼中的 TA” 优秀班主任系列展播	宣传部
	组织师德之星评选工作	人事处（教师工作部）
	编印《以案明德》案例汇编	人事处（教师工作部）
	阶段性整治报告会，形成阶段性整治情况报告	人事处（教师工作部）、各学院（部）
9 月	举行教师入职和荣休仪式	人事处（教师工作部）
	举行优秀教师表彰仪式	人事处（教师工作部）
	优秀教师先进事迹宣传展播	宣传部
10 月	组织新教师入职培训（师德师风教育）	人事处（教师工作部）
	组织“我最喜爱的教师”评选工作	校团委
11 月	师德师风整治情况总结报告会，形成整治情况总结报告	人事处（教师工作部）、各学院（部）
	开展师德师风整治经验交流会（各学院（部）经验交流）	人事处（教师工作部）、各学院（部）
12 月	开展师德师风专题研讨会，专项整治年度工作总结及下一年度工作计划安排	人事处（教师工作部）

附件 3

师德师风问题整治工作月度统计表

学院（部）：_____ 填报人：_____ 电话：_____

类别	项目	数量
工作举措及成效	（要求：1. 既要反映工作过程、举措，又要反映工作成果；2. 工作成效既可对表中有关数据具体说明，如推动整改的问题、推动建立和完善的机制制度、推动解决的具体问题等，也可对数据未涉及到的其他成效进行补充；3. 相关数据应保持连续性、一致性；4. 只填本月工作举措及成效，已报过的不重复填报。）	
存在问题及建议	（要求：1. 开展治理工作面临的突出问题和困难；2. 需要上级协调解决的问题；3. 开展治理中发现的表现在基层、根子上面的问题；4. 只填本月新梳理发现的问题，已报过的不重复填报。）	
典型案例	（要求：填报整治过程发现的典型，可以是正面的，也可以是负面的，已报过的不重复填报。）	
整治活动开展情况统计	学院（部）相关会议召开情况（次）	
	问题清单问题个数（个）	
	完成整改销号问题个数（个）	
	收到问题举报线索（个）	
	完成问题举报线索调查处理（个）	
	新出台相关制度文件（个）	
	通报师德失范典型案例（个）	
	媒体宣传优秀教师典型（人）	
	警示教育活动开展情况（次）	

失范行为 查处情况统计	1. 违反政治纪律问题（人）	
	其中：本次整治查处	
	2. 违反廉洁从教问题（人）	
	其中：本次整治查处	
	3. 违反生活纪律问题（人）	
	其中：本次整治查处	
	4. 侵害学生权益问题（人）	
	其中：本次整治查处	
	5. 违反法律法规问题（人）	
	其中：本次整治查处	
	6. 违反学术诚信问题（人）	
	其中：本次整治查处	
	7. 教育行政部门和学校失职失责问题（人）	
	其中：本次整治查处	

说明：

1. 整治活动开展情况，统计自本次整治工作启动以来的累计数据。

2. 失范行为查处情况，统计自 2021 年 1 月 1 日以来查处的失范行为查处数量，每个案件的具体情节、处理情况填写后附的《失范行为查处情况清单》；“其中：本次整治查处”为自本次整治工作以来累计查处数量。

3. 各学院（部）于每月 10 日前报送《师德师风问题整治工作月度统计表》。

附表

失范行为查处情况清单

序号	被查处人 姓名	工作单位 及职务	职级 /职称	问题类型	问题主要情节	调查时间	处分时间	党纪处分	政务处分	其他处理

