

衢州学院文件

衢院人〔2012〕7号

衢州学院关于印发 教职工收入分配暂行办法的通知

各学院、部门（单位）：

《衢州学院教职工收入分配暂行办法》已经衢州学院第一届教职工代表大会第二次会议表决通过，现印发给你们，请遵照执行。

二〇一二年四月二十四日



衢州学院教职工收入分配暂行办法

为进一步深化人事分配制度改革，充分调动全体教职工的积极性和创造性，提高学校整体办学质量与效益，根据《事业单位工作人员收入分配制度改革方案》（国人部发〔2006〕56号）、《浙江省事业单位工作人员收入分配制度改革实施意见》（浙人薪〔2006〕307号）、《衢州市人力资源和社会保障局衢州市财政局关于印发市直其他事业单位绩效工资实施办法的通知》（衢市人社薪〔2011〕252号）等有关文件精神，结合学校实际，制定本办法。

一、指导思想和基本原则

以科学发展观为指导，贯彻实施人才强校战略，立足学校实际，着眼学校发展，坚持以人为本的理念，通过人事分配制度改革，进一步建立和完善符合学校特点的教职工收入分配机制，进一步提高办学质量、办学水平和办学效益，促进学校各项事业稳步发展。

教职工收入分配应遵循以下原则：

（一）强化岗位，注重绩效。以提高人才培养质量和教学科研水平为导向，建立健全绩效考核制度，充分发挥收入分配制度的激励导向作用。

（二）按岗聘用，按岗取酬。全面实施人员聘用合同制，以岗位实绩决定岗位薪酬，实现责、权、利有机统一。重点向教学科研一线岗位倾斜。

（三）提高效率，兼顾公平。统筹协调专业技术、管理、工勤技能人员收入分配水平，突出重点、考虑全面，提高整体工作

效率，促进学校工作上层次上水平。

（四）平稳入轨、逐步完善。收入分配办法与现行校内分配制度有机结合，坚持以人为本，正确处理好发展与稳定的关系，稳中求进，推进人事制度有效改革。

二、实施范围

我校事业编制内现有在册在岗的正式工作人员。

三、教职工收入的构成及分配

实施绩效工资后，教职工收入主要分为以下四块：**1.**基本工资，由岗位工资和薪级工资两部分组成；**2.**国家规定的特殊岗位津贴；**3.**按规定保留的改革性补贴；**4.**绩效工资，由基础性绩效工资和奖励性绩效工资两部分组成。

（一）基本工资

教职工按所聘基础岗位兑现基本工资。基本工资按国家制定的标准执行（附件1）。

（二）国家规定的特殊岗位津贴

国家规定的特殊岗位津贴是指国务院和国务院授权的人力资源和社会保障部（原人事部）、财政部联合出台的特殊岗位津贴。

（三）按规定保留的改革性补贴

按规定保留的改革性补贴主要为住房公积金。

（四）绩效工资

1. 基础性绩效工资

基础性绩效工资主要体现地区经济发展、物价水平、岗位职责等因素。基础性绩效工资设立生活补贴、岗位津贴、工龄补贴等三个项目，非义务教育学校另设班主任津贴。具体标准按衢州

市人力资源和社会保障局、衢州市财政局联合公布的方案执行(附件 2)。学校另行制定班主任津贴考核分配办法。

教职工按所聘基础岗位执行基础性绩效岗位津贴标准。符合有关规定,同时受聘在专业技术和管理两类岗位的人员(“双肩挑”人员),基础性绩效工资可按照“就高”原则选择执行。

对正常履行岗位职责、完成基本工作量和单位规定的其他工作任务的工作人员,基础性绩效工资全额发放。对病事假或未履行岗位职责的人员,按聘用合同或有关规定酌情减发岗位津贴。

教师岗位人员年度基本工作量标准设定为满教学工作量标准值的 50%。其他专业技术岗位人员、管理人员、工勤技能人员实行坐班制,全面履行岗位职责。

2. 奖励性绩效工资

学校绩效工资总额在用于基础性绩效工资发放后,剩余部分用于奖励性绩效工资的发放。建立健全绩效考核制度,根据专业技术、管理、工勤等岗位的不同特点,实行分类考核分级发放。奖励性绩效工资分为绩效津贴、超工作量津贴、高层次教学科研成果奖励、综合考核奖金四部分。在奖励性绩效工资总额中,85%-75%用于绩效津贴基础额度,预留 15%-25%用于超工作量津贴、高层次教学科研成果奖励。

(1) 绩效津贴

为充分体现效率原则,考虑与现行校内津贴分配制度的衔接,绩效等级继续保留现有校内津贴等级的设置和分级认定结果。以实施绩效工资分配有关政策文件的要求、实施绩效工资后各类人员的收入水平相对均幅提高为原则,设定各绩效等级的津贴系数

值。

月绩效津贴=绩效等级津贴系数×月绩效津贴基准额度；月绩效津贴基准额度在上级行政管理部门核定的绩效工资总额范围内确定。

教职工按所认定的绩效等级和实际贡献兑现绩效津贴，各类岗位人员具体考核办法另行制定。

(2) 超工作量津贴

① 超额教学工作量津贴

实行全校教学工作量一体化统计。根据学校教学工作实际，制定教师岗位、实验技术岗位满教学工作量标准。统筹确定超额教学工作量每当量学时津贴标准。

② 科研工作津贴

科研工作津贴按科研项目立项部门项目管理办法及学校科研经费管理办法执行。

③ 其它工作津贴

以专任教师岗位（不含具有专任教师身份在管理等岗位上工作的人员）和实验技术岗位人员人均超额教学工作量津贴的70%-80%确定其他岗位人员人均工作津贴额度，按部门相关人员人数额定到部门，由部门按工作质和量进行二次分配。

(3) 高层次教学科研成果奖励

高层次教学科研成果奖励办法按有关文件执行。

如当年度预留的奖励性绩效工资额度有结余，结余额度用于增加当年度绩效津贴基准额度；如当年度预留的奖励性绩效工资额度不足发放，超工作量津贴和高层次教学科研成果奖励标准按

不足的比例缩减。

(4) 综合考核奖金

在上级行政部门核定的综合考核奖金总额内，分成绩效考核奖金和专项奖励与补贴二部分。

①**绩效考核奖金**。绩效考核奖金实行一次核定，二次分配。学校根据各学院、部门的人员绩效等级津贴总系数核定本部门的绩效考核奖金额度，由各学院、部门在对人员全面考核的基础上，进行二次分配发放。对考核优秀的部门，按全校人均绩效考核奖金的一定比例，增加部门绩效考核奖金额度。

②**专项奖励与补贴**。根据学校事业发展需要设立的其他类奖励与补贴项目，具体项目内容和额度由校长办公会议讨论确定。

四、本办法经学校教代会审议通过后，组织实施。具体实施工作细则由校人事处负责制订。

五、本办法实施后，校内其他有关规定与本办法相抵触的，以本办法为准。本办法由人事处负责解释。

主题词：人事 收入 分配 办法 通知

衢州学院办公室

2011年4月24日印发

附件 1:

事业单位专业技术人员基本工资标准表

单位：元/月

岗位工资		薪 级 工 资									
岗位	工资标准	薪级	工资标准	薪级	工资标准	薪级	工资标准	薪级	工资标准		
一级	2800	1	80	14	273	27	613	40	1064	53	1720
二级	1900	2	91	15	295	28	643	41	1109	54	1785
三级	1630	3	102	16	317	29	673	42	1154	55	1850
四级	1420	4	113	17	341	30	703	43	1199	56	1920
五级	1180	5	125	18	365	31	735	44	1244	57	1990
六级	1040	6	137	19	391	32	767	45	1289	58	2060
七级	930	7	151	20	417	33	799	46	1334	59	2130
八级	780	8	165	21	443	34	834	47	1384	60	2200
九级	730	9	181	22	471	35	869	48	1434	61	2280
十级	680	10	197	23	499	36	904	49	1484	62	2360
十一级	620	11	215	24	527	37	944	50	1534	63	2440
十二级	590	12	233	25	555	38	984	51	1590	64	2520
十三级	550	13	253	26	583	39	1024	52	1655	65	2600

说明：各专业技术岗位的起点薪级分别为：一级岗位 39 级，二至四级岗位 25 级，五至七级岗位 16 级，八至十级岗位 9 级，十一至十二级岗位 5 级，十三级岗位 1 级。

事业单位管理人员基本工资标准表

单位：元/月

岗位工资	
岗位	工资标准
一级	2750
二级	2130
三级	1640
四级	1305
五级	1045
六级	850
七级	720
八级	640
九级	590
十级	550

薪 级 工 资									
薪级	工资标准	薪级	工资标准	薪级	工资标准	薪级	工资标准	薪级	工资标准
1	80	14	273	27	613	40	1064	53	1720
2	91	15	295	28	643	41	1109	54	1785
3	102	16	317	29	673	42	1154	55	1850
4	113	17	341	30	703	43	1199	56	1920
5	125	18	365	31	735	44	1244	57	1990
6	137	19	391	32	767	45	1289	58	2060
7	151	20	417	33	799	46	1334	59	2130
8	165	21	443	34	834	47	1384	60	2200
9	181	22	471	35	869	48	1434	61	2280
10	197	23	499	36	904	49	1484	62	2360
11	215	24	527	37	944	50	1534	63	2440
12	233	25	555	38	984	51	1590	64	2520
13	253	26	583	39	1024	52	1655	65	2600

说明：各管理岗位的起点薪级分别为：一级岗位 46 级，二级岗位 39 级，三级岗位 31 级，四级岗位 26 级，五级岗位 21 级，六级岗位 17 级，七级岗位 12 级，八级岗位 8 级，九级岗位 4 级，十级岗位 1 级。

事业单位工人基本工资标准表

单位：元/月

岗位工资	
岗位	工资标准
技术工一级	830
技术工二级	690
技术工三级	615
技术工四级	575
技术工五级	545
普通工	540

薪 级 工 资							
薪级	工资标准	薪级	工资标准	薪级	工资标准	薪级	工资标准
1	70	11	188	21	363	31	614
2	80	12	202	22	386	32	643
3	90	13	217	23	409	33	675
4	101	14	232	24	432	34	707
5	112	15	248	25	455	35	739
6	124	16	264	26	478	36	774
7	136	17	282	27	504	37	809
8	148	18	300	28	530	38	844
9	161	19	320	29	556	39	879
10	174	20	340	30	585	40	915

说明：各技术工岗位的起点薪级分别为：一级岗位 26 级，二级岗位 20 级，三级岗位 14 级，四级岗位 8 级，五级岗位 2 级。普通工岗位的起点薪级为 1 级。

附件 2:

基础性绩效工资标准

①生活补贴标准：1403 元/月

②岗位津贴标准：

岗位	标准（元/月）
管理三级	1887
管理四级	1733
管理五级	1579
管理六级	1425
管理七级	1271
管理八级	1117
管理九级	963
管理十级	770
正高级	1694
副高级	1463
中级	1232
助理级	1001
员级	770
技术工一级	1294
技术工二级	1078
技术工三级	924
技术工四级	847
技术工五级	770
普通工	770
见习期（本科及以上）	616
见习期（大专及以下）	462

③工龄补贴标准：

工龄	标准（元/月）
5 年及以下	90
6-10 年	130
11-15 年	170
16-20 年	210
21-25 年	250
26-30 年	290
31 年以上	330

④班主任津贴标准：280 元/月（一年按 10 个月发放）